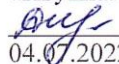


ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового
коллектива
«04» июля 2022 г., протокол № 5

УЧТЕНО:

мнение Председателя профсоюзного
комитета МКДОУ «Детский сад
«Ивушка» с. Замьяны»

 Демисенова М.Н.
04.07.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ



«Детский сад «Ивушка» с. Замьяны»

Чернышова М.Г.

ОД от 04.07.2022 г.

**Порядок
информирования работодателя о возникновении конфликта
интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов в
МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны»
МО «Енотаевский район»**

Настоящий Порядок информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов в МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский район» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в образовательной организации.

1. Общие положения

1.1. Основной задачей деятельности МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский район» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по урегулированию конфликтов интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

Действие Порядка распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Процедура информирования работниками учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов.

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя в лице заведующего ДОУ о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (приложение №1).

2.3. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (приложение №2), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

2.4. По результатам рассмотрения Уведомления заведующий ДОУ принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

2.5. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Материалы проверки докладываются заведующему ДОУ для принятия решения

3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДОУ, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом этики и настоящим Порядком;
- соблюдать режим защиты информации.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования

4.1. В ДООУ учреждении установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для ДООУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ДООУ;
- увольнение работника из ДООУ по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ДООУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Работники учреждения в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДООУ – без учета

- своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
 - соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом и настоящим Порядком;
 - соблюдать режим защиты информации.

6. Меры по разрешению конфликта интересов

6.1. В ДОУ предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.2. Поступившая информация проверяется руководителем ДОУ с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 раздела 4.

7. Ответственность работников за несоблюдение настоящего Порядка

7.1. В случае несоблюдения настоящего Положения работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

Заведующему _____

от _____

ФИО, должность работника

Адрес места жительства, номер телефона

УВЕДОМЛЕНИЕ

о сообщении конфликтной ситуации
в МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский район»

Сообщаю, что:

1. _____

(описание обстоятельства, которые привели или могут привести к конфликту интересов)

(дата,

подпись,

инициалы и фамилия)

Приложение 2

Ж У Р Н А Л

регистрации уведомлений о возникшем конфликте
интересовили о возможности его возникновения (форма)

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	Ф. И.О., должность лица, подавшее уведомление	Дата и время передачи уведомления руководител ю ДОУ	Краткое содержание уведомления	Ф. И.О., должность лица, принявшего уведомление	Подпись должностного лица, принявшего уведомление

Заведующий МКДОУ

Чернышов, М.



