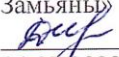


**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский район»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с.

Замьяны»

 Демисенова М.Н.
04.07.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МКДОУ

«Детский сад «Ивушка» с. Замьяны»

Чернышова М.Г.

Приказ № 36 - ОД от 04.07.2022 г.



**Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности учреждения, от неформальных и формальных
санкций в муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад «Ивушка»
с. Замьяны» МО «Енотаевский район»**

1. Общие положения.

1.1. 1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский район» от формальных и неформальных санкций (далее - Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский район» (далее - ДОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДООУ.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДООУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3 Меры, принимаемые руководителем ДООУ

3.1. Руководителем ДООУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДООУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по

противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя МКДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.2. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения заведующим МКДОУ.

Прошито,
пронумеровано и
скреплено печатью
3 (три) скрепками
Заведующий МКДОУ
«Детский сад «Ивушка»
с. Замьяны» *М.Г.*
Чернышова М.Г.

