

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования
«Енотаевский муниципальный округ Астраханской области»
Астраханская область, Енотаевский район, с. Замьяны
ул. Газовиков, 14**

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного
общеобразовательного учреждения
«Детский сад «Ивушка» с. Замьяны»
МО «Енотаевский муниципальный район Астраханской области»
на 2024 – 2027гг.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель представительного органа
работников - Совета трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с.
Замьяны» МО «Енотаевский
муниципальный округ Астраханской
области»

 /Тунгулукова В.В.

«06» мая 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ «Детский сад
«Ивушка» с. Замьяны» МО
«Енотаевский муниципальный округ
Астраханской области»
Чернышова М.Г.



«06» мая 2026г.

Принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 05.05.2026г.

"Работодатель", в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный округ Астраханской области» Чернышовой Марии Геннадьевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя Совета трудового коллектива работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный округ Астраханской области» Тунгулуковой Виктории Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2024-2027 годы о нижеследующем:

С целью приведения Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2024–2027 годы (далее – коллективный договор) в соответствие с нормами Трудового кодекса РФ, внести в коллективный договор следующие изменения.

1. В наименовании и по всему тексту коллективного договора слова «Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области»» заменить на «Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный округ Астраханской области»».

1.1. Раздел 2 «Трудовой договор» пункт 2.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.»

1.2. Раздел 11. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» дополнить пунктами 11.15. и 11.16 следующего содержания:

«11.15. «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы - до 35 календарных дней в году»

«11.16. «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году»

2. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный округ Астраханской области» (приложение № 1 к коллективному договору) внести следующие изменения:

2.1. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работника» пункт 2.1.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.»

2.2. Раздел 5 «Основные обязанности и права работников» дополнить пунктом 5.8. следующего содержания:

«5.8. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения на основаниях, предусмотренным пунктом 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).»

2.3. Раздел 6 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 6.10. и 6.11. следующего содержания:

«6.10. «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо

заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы - до 35 календарных дней в году»

«6.11. «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году»

2.4. Раздел 11 «Ответственность работника, применяемые к работникам меры взыскания» пункт 11.11. изложить в новой редакции:

«11.11. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного поступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено в соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%»

3. В Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (приложение № 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

3.1. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного поступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено в соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%»

4. В Положении о порядке распределения компенсационных выплат и материальном стимулировании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

4.1. Раздела 6 «Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий) пункт 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного поступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено в соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%»

5. Приложение № 7 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, а также моющими и обеззараживающими средствами» изложить в новой редакции согласно приложения №1 дополнительного соглашения №3 МКДОУ «Детский сад «Ивушка» с. Замьяны» МО «Енотаевский муниципальный округ Астраханской области»

6. Остальные пункты коллективного договора не затронуты настоящим дополнительным соглашением, оставлены без изменений.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами. Действие пунктов: по пункту 1 распространяется на правоотношения с работниками, возникшие с 29 декабря 2025 г., по пунктам 1.1. и 2.1. – с 5 декабря 2022 г.; по пункту 1.2. и 2.3. – с 07 апреля 2025 г.; по пункту 2.2. – 25 февраля 2024 г.; по пункту 2.4., 3.1. и 4.1. – с 01 сентября 2025г.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу

пат
ого
тех
и, в
мер
аты
аво
ми»
ОУ
кой
цим
ания
ами,
2.3.
ября
щих

Приложение № 1
к доп. соглашению №3
МКДОУ «Детский сад «Июшка» с. Замьяны»
МО «Енотаевский муниципальный округ»
Астраханской области»
на 2024-2027гг

Согласовано:
Председатель представительного органа
работников - Совета трудового
коллектива
 /В.В. Тунгулукова/
Протокол № 2 от
«06» мая 2026г.



Утверждено:
Заведующий МКДОУ
/М.Г.Чернышова /
от «06» мая 2026г.

**Перечень профессий и должностей работников, имеющих право
на обеспечение специальной одеждой, а также моющими и
обеззараживающими средствами**

Приказ №766н Минтруда России от 29.10.2021 г. «Об утверждении правил
обеспечения работниками индивидуальной защиты и смывающими средствами»

Должность	Виды	Наименование	Количество
Кухонный работник	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Повар	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений или механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара

	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Машинист по стирке и ремонту белья	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Дворник	Одежда специальная защитная	- жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		- костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		- пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
	Средства защиты рук	- перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		- перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	- Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		- Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	- Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		- Каскета защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 г.
	Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.

Кл

Ус
пр
и
по

обе
№1
СМБ

За
Ма
Уб
Дв
Ку
Ра
рем

Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих (или) обезвреживающих средств на основании Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г. №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих (или) обезвреживающих средств»

Должность	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи
Заведующий хозяйством	Мыло туалетное, жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 гр или 250 мл
Машинист по стирке и ремонту белья		
Уборщик служебных помещений		
Дворник		
Кухонный работник		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Прошито,
 пронумеровано и
 скреплено печатью
 и/или печатью
 Заведующий МКДО
 Чернышова М.П.



ГКУ АО «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ
 ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
 ЕНОТАЕВСКОГО РАЙОНА»
 ЗАРЕГИСТРИРОВАН № 11
 « 7 » 05 2026 г.
 СПЕЦИАЛИСТ
 ОТД. № ТРУДА Холушко Н.В.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430493

Владелец Чернышова Мария Геннадьевна

Действителен с 19.04.2024 по 19.04.2025